

RESPONSABILIDADE SOCIAL **CORPORATIVA**

Mosello,
ADVOCACIA





ÍNDICE

• **PLANEJANDO** O FUTURO

• ADVOCACIA NA **ERA DA CONSCIÊNCIA**

• **CIDADANIA** CORPORATIVA

• OS **COMITÊS**

• **INTEGRAR E INCLUIR**

• **METAS** MÉDIO E LONGO PRAZO



PLANEJANDO O FUTURO

As discussões sobre os direitos humanos estão totalmente relacionadas aos nossos valores e tornaram-se necessárias ao longo do tempo, resultando em pautas que são cada vez mais buscadas pelo mercado.

Acreditamos que é essencial vivenciar nossos valores em tudo aquilo que somos e sobre como nos relacionamos entre nós e com nosso público. Somos responsáveis pelas mudanças que esperamos no mundo e ao longo de nossa jornada, compreendemos que podemos fazer parte de algo maior.

Esse é um ótimo convite para refletirmos sobre a importância da diversidade e inclusão na Mosello Advocacia, através de um conjunto de iniciativas internas e com algumas parcerias, ajudando nossa sociedade a mitigar problemas e proporcionando assim um ambiente mais inclusivo.

No futuro sustentável que esperamos, significa ter a inclusão como parte do nosso propósito para compreensão diante da diversidade, a pluralidade de perspectivas, histórias de vida, demandas, visões de mundo e comportamentos. A criatividade, inovação e responsabilidade nos inspiram a colocar nossa determinação e contribuição sobre tudo aquilo que pretendemos fazer nos mais diferentes seguimentos,

com o propósito em oferecer qualidade de vida para todas as pessoas.

Estamos comprometidos e realizaremos cada vez mais ações que promovam um ambiente inclusivo, respeitoso, justo, aberto e seguro para todas as pessoas. Nossas ações consideram também todos os nossos públicos de convivência diária. Com um novo projeto de estruturação, destacaremos o nosso empenho em ouvir mais, aprender e acolher todas as contribuições. Comprometidos com metas de curto, médio e longo prazo, estamos planejando que esta seja uma ótima oportunidade para reflexão nos impactos positivos que podemos causar em nossas vidas.

Ainda sabendo que há um longo caminho a ser percorrido, buscaremos por um ambiente com a valorização da diversidade de opiniões, experiências e cumprimos as normas de compliance, pensando sempre à frente.

Preparamos esse material com muito carinho e a participação de uma equipe empenhada em contribuir sobre qual melhor forma lidar com as diferenças, nos levando a lugares melhores e nos preparando para percorrer por qualquer cenário.

Afinal, ninguém constrói nada sozinho.



ADVOCACIA NA ERA DA CONSCIÊNCIA

Faz parte do nosso DNA a realização e apoio a iniciativas que promovam os direitos humanos, cidadania, neutralidade de oportunidades, inclusão, diversidade e propagação do conhecimento jurídico. O nosso compromisso acontece em forma de contribuição para o desenvolvimento de uma sociedade justa e democrática.

Em nossa cultura organizacional carregamos processos de fusão com um olhar atento ao desempenho social, ambiental e de desenvolvimento. Atentos às demandas, sejam elas estruturais ou imediatas. Sempre buscamos a pluralidade das pessoas que “estrelam” nossas campanhas, pois entendemos que a comunicação é uma poderosa ferramenta de mudança social.

Nosso trabalho está atrelado ao foco nas causas que são presentes em nossas políticas internas, ações voluntárias e apoio a organizações de sociedade civil.



CIDADANIA CORPORATIVA

Pessoas como alicerce essencial

Acreditamos que pessoas são a nossa maior força e merecem um lugar de protagonismo. Afinal, estamos falando do nosso capital humano, com quem compartilhamos nossos valores gerados através do mundo dos negócios. Compreendemos que esse olhar ajuda a trazer para dentro do ambiente de trabalho a riqueza através das nossas diferentes características.

Buscando sempre excelência em nossos serviços prestados, a Mosello acredita e investe na capacitação e desenvolvimento do seu time de colaboradores. Desta forma, estabelecemos ações que buscam caminhos contínuos de crescimento, alinhados às estratégias do negócio e à cultura do aprendizado.

São elas:

- Qualificação técnica operacional: Ações de aprendizagem ligadas ao conhecimento e às instruções de trabalho sobre como realizar uma atividade;
- Liderança Assertiva: Ações de influência positiva com colaboradores, dando-lhes condições para alcançarem suas metas e atingirem um resultado comum.

RESPEITO E COLABORAÇÃO

O QUE QUEREMOS REALIZAR

OS COMITÊS

Conheça o segmento das iniciativas e o quadro de participantes de cada uma delas



TAIS NASCIMENTO, idealizadora do projeto de Responsabilidade Social e coordenadora de Desenvolvimento Humano, está à frente da gestão de todos os comitês, apoiando, colaborando e fazendo a interlocução entre as pautas aqui tratadas e a diretoria da empresa.



Equidade de gênero



Étnico-racial



Assistência Social



Direitos
LGBTQIAP+



Desenvolvimento
pessoal e profissional



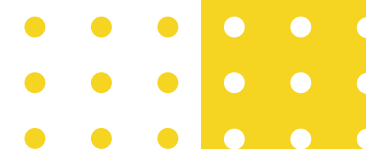
Redução de
impactos ambientais



CONTRIBUINDO COM A SOCIEDADE

A Mosello apoia, por meio de ações de responsabilidade social e cidadania, iniciativas de impacto positivo direcionados à diversidade, inclusão, voluntariado, promoção aos direitos humanos e preservação do meio ambiente.

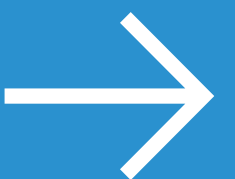
Ações de responsabilidade social e cidadania corporativa são um passo importante na institucionalização de pautas de acolhimento e desenvolvimento pessoal, contribuindo ainda para o fortalecimento da cultura organizacional e respeito às diferenças.



INTEGRAR E INCLUIR



Com os comitês responsáveis pelas estratégias e criação das ações, os objetivos dos grupos são: propiciar a valorização da inclusão entre as diversas áreas da Mosello; apoiar e propor ações de diversidade em cada frente de atuação; desenvolver estratégias de engajamento e acompanhar os diagnósticos e indicadores.





CAPITAL INTELECTUAL

- Parcerias de desenvolvimento de estudos
- Transformação digital
- Gestão do conhecimento e aprimoramento técnico

CAPITAL HUMANO

- Evolução do programa de diversidade e inclusão
- Novas iniciativas em saúde, segurança e qualidade de vida
- Ações estruturadas em prol da solidariedade e apoio ao próximo
- Atração de novos talentos e liderança inclusiva

PAIXÃO E
CRIATIVIDADE

**INOVAÇÃO E
SUSTENTABILIDADE**

METAS MÉDIO E LONGO PRAZO

EQUIDADE DE GÊNERO

Meta: Fomentar ações de protagonismo feminino. Temos um quadro misto de colaboradores no escritório, possibilitando um maior engajamento no que tange a representatividade feminina em nosso time.

Ação: Participação ativa das mulheres em ações internas, desenvolvimento pessoal e comercial.

ÉTNICO RACIAL

Meta: Fomentar maior acesso de minorias raciais ao mundo jurídico e garantir um ambiente inclusivo para todos.

Ação: Desenvolvimento de frentes de educação e conscientização visando o aumento da representatividade de colaboradores negros na Mosello Advocacia.

LGBTQIAP+

Meta: Alcance de ambiente inclusivo e representativo.

Ações: Melhoria nas ações de engajamento, comunicação e visibilidade ao tema, aumentando o acolhimento aos grupos de afinidade, além de ações e filiação a ONGs de direitos LGBT.

VOLUNTARIADO

Meta: Protagonismo Social e mudanças positivas na sociedade

Ações: Integração com ong's e entidades com foco na promoção de ações que possam fomentar apoio nas comunidades. Acreditamos que juntos podemos promover a transformação e a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

SUSTENTABILIDADE

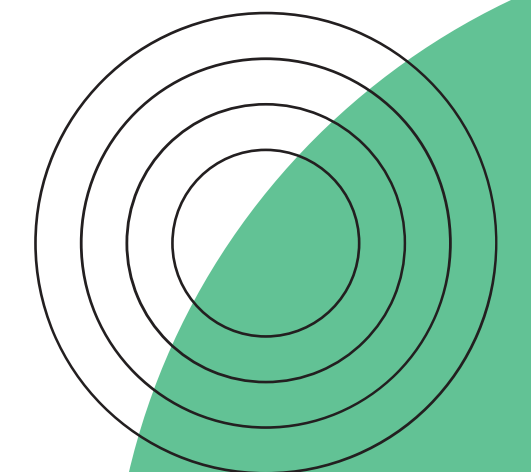
Meta: Promover educação ambiental e redução de resíduos sólidos

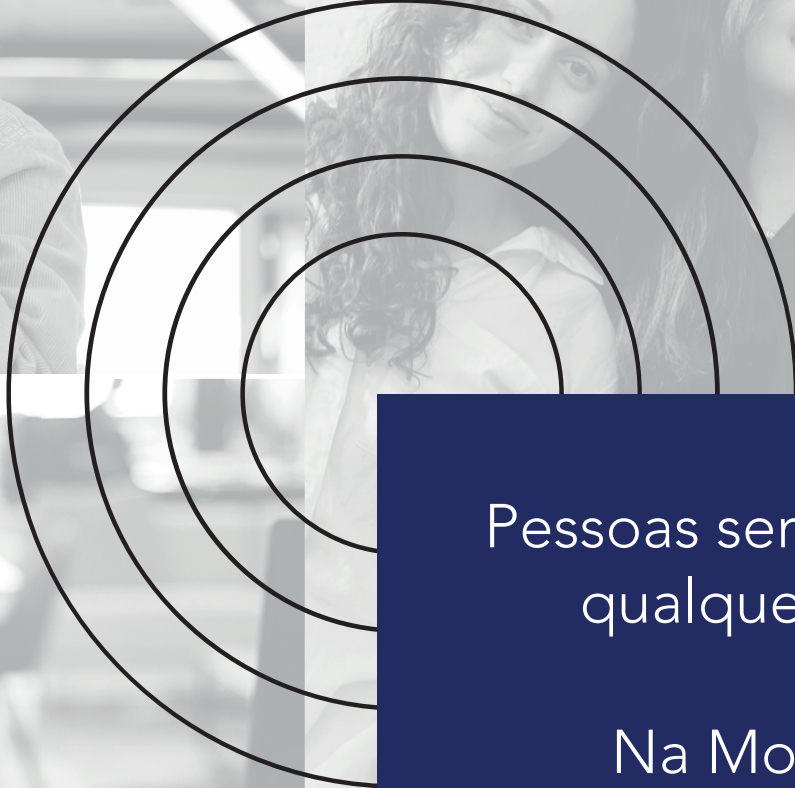
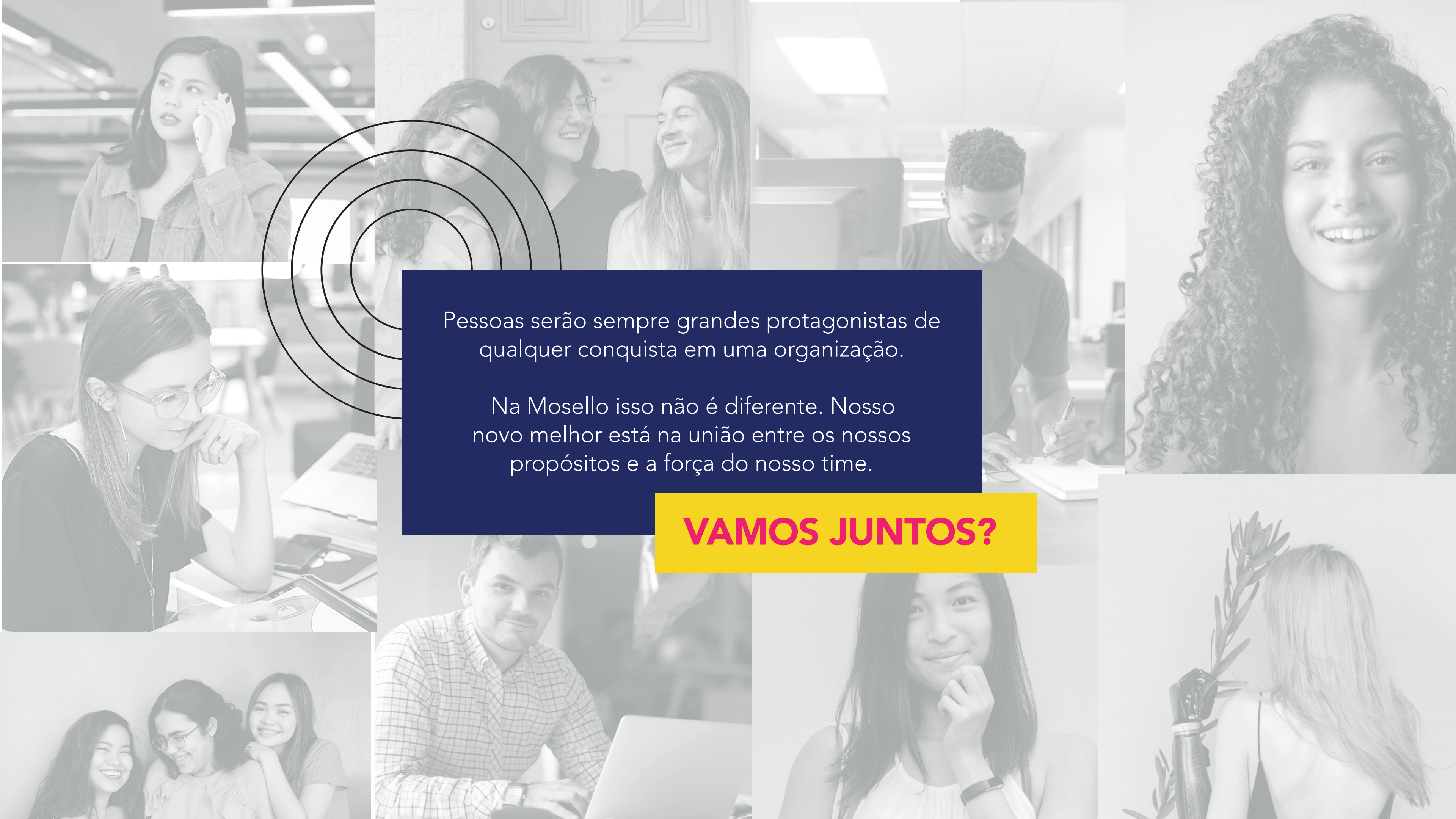
Ações: Promover discussões, propor ações em parceria com a área de Direito Ambiental e soluções práticas que possam mudar pensamentos e atitudes dentro e fora do nosso ambiente de trabalho.

PRO BONO

Meta: Compromisso com valores da nossa cultura

Ações: Assumir compromisso de trabalho Pro Bono oferecendo serviços gratuitos de atendimento as organizações





Pessoas serão sempre grandes protagonistas de qualquer conquista em uma organização.

Na Mosello isso não é diferente. Nosso novo melhor está na união entre os nossos propósitos e a força do nosso time.

VAMOS JUNTOS?